

การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”

หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : รางวัลบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประเภท (คนดีศรีศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม : คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ จำนวน ๒ คน ได้แก่ ประเภท ข้าราชการ ๑ คน ประเภท พนักงานราชการ ๑ คน โดยประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๔ ด้าน ได้แก่ การ ครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

๓. รายละเอียดกิจกรรม

แนวคิดในการดำเนินกิจกรรม : ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในหน่วยงานนำแบบอย่างที่ดีไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความรับผิดชอบ และการทำความดีร่วมกัน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นางสาวกิตติมา อารงธวัชชัย

นางสาวภัทรวดี ทองสีคลี

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล :

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม คนดีของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒

๒. จัดทำ Infographic และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ร่วมโหวตบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทข้าราชการ ๑ คน และประเภทพนักงานราชการ ๑ คน โดยผู้ได้รับการโหวตต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

➢ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ

➢ ปฏิบัติราชการในศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

➢ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยประเมินจาก ๔ ด้าน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น

๕. ประกาศผลยกย่องเชิดชูเกียรติ และเผยแพร่ผลงานหรือพฤติกรรมต้นแบบของผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมมอบประกาศนียบัตรแก่บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของกิจกรรม : สามารถคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม คนดีของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ ได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน ๒ คน และเกิดการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการเสนอชื่อและคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ส่งผลให้บุคลากรตระหนัก เห็นความสำคัญ และมีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมากยิ่งขึ้น

๕. ผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร : ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรเกิดความตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมากยิ่งขึ้น เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความสามัคคี เอื้อเฟื้อเกื้อกูล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการทำความดี

๖. ความต่อเนื่องของกิจกรรม : ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ ดำเนินการคัดเลือกและยกย่องบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นประจำทุกปีงบประมาณ พร้อมเผยแพร่ผลงานและพฤติกรรมต้นแบบของผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบ
ข้อความให้ครบ