



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒

สถานที่ตั้ง ๔๗๒ ถนนไทรบุรี ตำบลบ่อทราย อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา และ ๕๙/๓ ถนนปากน้ำ ตำบลสะบารัง อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทรวดี ทองสีคลี / นางสาวกิตติมา อารังวรวัชชัย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

สังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ โทรศัพท์ ๐๗๔-๓๒๔๗๘๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mhc12dmh@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต	๑๒	-	-
๒. กลุ่มงานอำนวยการ	๒๓	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๕๔,๖๖๘ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสตงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน (๖) กิจกรรมสุขสันต์วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ สรงน้ำพระวัน สงกรานต์ เป็นต้น	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ ๑๒ เข้าถึงประเพณี ที่ตังงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและ ทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห าอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน (๓) กิจกรรมจิตอาสา	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธ ร ร ม ช า ตี สิ่งแวดล้อมและ สาธารณสุขสมบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอ ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ เผยแพร่บนหน้า (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของศูนย์ฯ๑๒	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒ มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น (๒) กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่างของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ ๑๒ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็น ข้าราชการที่ดี และสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากร อื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น รวมถึง สร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่ บุคลากร						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างรายได้จาก ผลิตภัณฑ์ของตัวเอง	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๒ คน	บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ฯ๑๒ นำผลิตภัณฑ์ ของตัวเองมา จำหน่ายให้กับ บุคลากรเพื่อ สร้างรายได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ	บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ฯ๑๒	- ส่งบุคลากรเข้า ร่วม คค.	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต(ITA)	จำนวน ๕ คน	เสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไก การป้องกันการ ทุจริตและระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรร มาภิบาล ผ่าน โปรแกรม Cisco Webex meeting ระหว่างวันที่ ๕-๖ ก.พ.๖๘ - ส่งบุคลากรเข้า ร่วมการประชุม เครือข่าย ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และชี้แจง ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘ ผ่านระบบ ออนไลน์						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ :ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒ ร่วม เป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๕ คน	ผู้เข้าร่วม คค.มี คุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการ ทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดีที่ สอดคล้องกับ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เรือนหลักธรรม ทางศาสนาหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงามและปฏิบัติ ตามคุณธรรม เป้าหมายจน เป็นวิถีชีวิต ผ่าน โปรแกรม Cisco Webex meeting ระหว่างวันที่ ๕-๖ ก.พ.๖๙						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย(การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่างใน วิชาชีพ”	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒มีคนดี ที่เป็นแบบอย่าง ในแต่ละวิชาชีพ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกัน ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๕ คน	บุคลากรใน สังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการ ทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดีที่ สอดคล้องกับ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ติงามผ่าน โปรแกรม Cisco Webex meeting ระหว่างวันที่ ๕-๖ ก.พ.๖๙						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรศูนย์ฯ ๑๒ เข้าร่วม คก. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน สุขภาพจิตด้วย Generative AI เพื่อการทำงาน ในยุคดิจิทัล ณ ม.ทักษิณ ระหว่างวันที่ ๙- ๑๐ ก.พ.๖๙	๕๔,๖๖๘.๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล		บุคลากรศูนย์ฯ ๑๒ มีสมรรถนะ และทักษะที่ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานมี ความรู้ ความ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวม ได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของ รัฐกรมสุขภาพจิต	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ ๑๒ มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพจน์และ ปฏิบัติตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
				จรรยาบรรณ วิชาชีพประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี					
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ ๑๒ มี การส่งเสริมให้ เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ การเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๕.....คน	๓๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๓๕.....คน	๓.....แห่ง๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๓๕.....คน	๓.....แห่ง๓๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรม Moral Credit คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนี มิติคุณธรรมวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ศูนย์ฯ๑๒คัดเลือกคนดีที่เป็นแบบอย่างในแต่ละวิชาชีพและเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในหน่วยงานนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดียึดมั่นในคุณธรรม
โครงการที่ ๒ โครงการสร้างสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วม คกก.เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจจากการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ให้มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดี และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มี คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
โครงการที่ ๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามและดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้อำนวยการพร้อมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ แสดงความจงรักภักดี และจะยึดมั่นประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติตามค่านิยมของกรมสุภาพจิต

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ
<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙