

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	8	24.24
หญิง	25	75.76
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	15	45.45
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	18	54.55
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ		
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	1	3.03
26 - 36 ปี	8	24.24
37 - 47 ปี	21	63.64
48 ปี ขึ้นไป	3	9.09
การศึกษา		
ต่ำกว่าอนุปริญญา	4	12.12
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	3.03
ปริญญาตรี	23	69.70
ปริญญาโท	8	15.15
ปริญญาเอก		

จากตาราง 1 พบว่า ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 มีผู้ตอบประเมินรวมทั้งสิ้น 33 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร ของบุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 ทั้งหมด) เป็นเพศหญิง จำนวน 25 คน (ร้อยละ

75.76) และเป็นเพศชาย จำนวน 8 คน (ร้อยละ 24.24) เป็นข้าราชการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 45.45) เป็นพนักงานราชการ 18 คน (ร้อยละ 54.55) อยู่ในกลุ่มอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.03) อยู่ในกลุ่มอายุ 26-36 ปี จำนวน 8 คน (ร้อยละ 24.24) อยู่ในกลุ่มอายุ 37-47 ปี จำนวน 21 คน (ร้อยละ 63.64) และอยู่ในกลุ่มอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 9.09) โดยจบการศึกษาระดับต่ำกว่าอนุปริญญา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 12.12) ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.03) ระดับปริญญาตรี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 69.70) และระดับปริญญาโท จำนวน 5 คน (ร้อยละ 15.15)

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	1	2.66	ส่วนน้อย
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	1	2.09	ส่วนน้อย
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	1	2.49	ส่วนน้อย
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	1	2.66	ส่วนน้อย
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	1	2.47	ส่วนน้อย
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	1	2.41	ส่วนน้อย
รวม	1	2.46	ส่วนน้อย

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงเป็นส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.46) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่ 1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.66) และข้อที่ 4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.66) มากที่สุด รองลงมา ข้อที่ 3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ มีการวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.49) ข้อที่ 5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.47) ข้อที่ 6 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่าง

เหมาะสมความสุข (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.41) และข้อที่ 2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.09) ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	1	2.66	ส่วนน้อย
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	1	2.72	ส่วนน้อย
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	1	2.63	ส่วนน้อย
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	1	2.72	ส่วนน้อย
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	1	2.41	ส่วนน้อย
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	1	2.15	ส่วนน้อย
รวม	1	2.55	ส่วนน้อย

จากตารางที่ 3 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยทำเป็นส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.55) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ 2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน และข้อที่ 4 ในการปฏิบัติ หน้าที่ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.72) รองลงมา คือ ข้อที่ 1 ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.66) และข้อที่ 3 ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.63) ข้อที่ 5 ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.41) ข้อที่ 6 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.15) ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	1	2.40	ส่วนน้อย

2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	1	2.69	ส่วนน้อย
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	1	2.63	ส่วนน้อย
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	1	2.61	ส่วนน้อย
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	1	2.61	ส่วนน้อย
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	1	2.69	ส่วนน้อย
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	1	2.75	ส่วนน้อย
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	1	2.72	ส่วนน้อย
รวม	1	2.64	ส่วนน้อย

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตทำเป็น ส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.64) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ 7 ฉันปฏิบัติตาม กฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.75) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อที่ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.72) ข้อที่ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.69) และข้อที่ 6 ฉันภูมิใจ ในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.69) ข้อที่ 3 ฉันมีจุดยืน ที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.63) ข้อที่ 4 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.61) และข้อที่ 5 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไปตามลำดับ (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.61) ข้อที่ 1 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.40) ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1	1.41	ส่วนน้อย
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	1	2.34	ส่วนน้อย
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1	2.41	ส่วนน้อย

24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	1	1.64	ส่วนน้อย
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	1	2.52	ส่วนน้อย

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	1	2.22	ส่วนน้อย
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	1	2.30	ส่วนน้อย
รวม	1	2.12	ส่วนน้อย

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาทำเป็นส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.12) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ 25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน 2.52) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อที่ 23 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน 2.41) ข้อที่ 22 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.34) ข้อที่ 27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.30) ข้อที่ 26 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.22) ข้อที่ 24 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.64) ข้อที่ 21 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.41) ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	1	2.83	ส่วนน้อย
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	1	2.66	ส่วนน้อย
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	1	2.58	ส่วนน้อย
รวม	1	2.69	ส่วนน้อย

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูทำเป็นส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.69) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ 28. ฉันดูแลบิดามารดา ด้วย ความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.83) มากที่สุด รองลงมา คือ และข้อที่ 29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่น ได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี(ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.66) ข้อที่ 30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.58) ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	1	2.46	ส่วนน้อย
2. วินัย	1	2.55	ส่วนน้อย
3. สุจริต	1	2.64	ส่วนน้อย
4. จิตอาสา	1	2.12	ส่วนน้อย
5. กตัญญู	1	2.69	ส่วนน้อย
รวม	1	2.49	ส่วนน้อย

จากตาราง 7 พบว่า ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 มีพฤติกรรมคุณธรรมทำเป็นส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.49) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่ 5 ด้านกตัญญู (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.69) มากที่สุด รองลงมา คือ ข้อที่ 3 ด้านสุจริต (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.64) ข้อที่ 1. ด้านวินัย (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.55) ข้อที่ 2. ด้านพอเพียง (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.46) และข้อที่ 4. ด้านจิตอาสา ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 1 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2.12) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	33	84.75
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	33	75.76
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	33	93.94
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	33	87.88
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	33	96.97
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	33	87.88
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	33	75.76
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	33	75.76
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	33	87.88

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	33	84.85
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	33	75.76
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	33	90.91
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	33	96.97
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	33	96.97