



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ..... ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 .....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12.....

สถานที่ตั้ง..... 472 ถนนไทรบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา /59/3 ถนนปากน้ำ ตำบลสะบารัง อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทรวดี ทองสีคลี /นางสาวกิตติมา อังรังวัชชัย..... ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12..... โทรศัพท์..... 074-324781.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mhc12dmh@gmail.com..... LINE ID :.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. กลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต	12		
2. กลุ่มงานอำนวยการ	23		

**ส่วนที่ 3** โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....23.....โครงการ ดังนี้

<b>แผนย่อยที่ 1</b>	<b>การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</b>	รวม.....12.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....2.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....5.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม .....1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม .....1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม .....2.....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ 2</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ</b>	รวม.....5.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....2.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม .....1.....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ 3</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....6.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....3.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....2.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....1.....โครงการ	

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน ...54,668... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p><b>แผนย่อยที่ 1</b> <b>เป้าหมายที่ 1</b> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (2) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ 2569 (3) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต (4) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy (5) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน (6) กิจกรรมสุขสันต์วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ สรงน้ำพระวัน สงกรานต์ เป็นต้น</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ฯ 12 จำนวน 35 คน</p>	<p>บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ 12 เข้าถึงประเพณี ที่ตีสยามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำ ความดี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ฯ12</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม 5 ส (2) กิจกรรมประหยัดพลังงาน (3) กิจกรรมจิตอาสา	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์ฯ12 จำนวน 35คน	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ12มี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม 5 คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ฯ12	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอ ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 เผยแพร่บนหน้า (2) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของศูนย์ฯ12	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ 12 จำนวน35 คน	ศูนย์ฯ12 มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับ และ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก	✓	✓	✓	✓
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น (2) กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่างของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12	บุ ค ล า ก ร ใน สังกัดศูนย์ฯ12 จำนวน 35 คน	บุ ค ล า ก ร ใน สังกัดศูนย์ฯ 12 ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็น ข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			และสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ประพฤติปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากร						
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม  (1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์ของตัวเอง	บุคลากรในสังกัดศูนย์ฯ 12 จำนวน 2 คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ 12 นำผลิตภัณฑ์ของตัวเองมา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			จำหน่ายให้กับ บุคลากรเพื่อ สร้างรายได้						
	<p>1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (2) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต(ITA)</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ฯ12 จำนวน 5 คน</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของ กลไกการ ป้องกันการ ทุจริตและระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรร มาภิบาล ผ่าน โปรแกรม Cisco Webex meeting ระหว่างวันที่ 5- 6 ก.พ.69 ส่งบุคลากรเข้า ร่วมการประชุม เครือข่าย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยการ</p>		<p>✓</p>		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 และ ชี้แจงตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ เมื่อ วันที่ 1 ธ.ค. 69 ผ่านระบบ ออนไลน์						
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (2) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการ : ร้อยละของผลการ ประเมินคุณธรรมและความ	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ12 จำนวน 5 คน	ศูนย์ฯ12 ร่วม เป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		√		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ปรับปรุงในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)		โป รุ่งใส และ ตรวจสอบได้						
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) โครงการสร้างสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ศูนย์ฯ 12 จำนวน 5 คน	ผู้เข้าร่วม โครงการมี คุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการ ทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดีที่ สอดคล้องกับ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		√		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			เศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงามและปฏิบัติ ตามคุณธรรม เป้าหมายจน เป็นวิถีชีวิต ผ่าน โปรแกรม Cisco Webex meeting ระหว่างวันที่ 5- 6 ก.พ.69						
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (1) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่างใน วิชาชีพ”	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ12	ศูนย์ฯ12มีคนที่ ที่เป็นแบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		จำนวน 5 คน	ในแต่ละวิชาชีพ และเป็นต้นแบบ ในการปฏิบัติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี						
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  (1) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ12 จำนวน 5 คน	บุคลากรใน สังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการ ทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดีที่ สอดคล้องกับ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		√		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดึงผ่าน โปรแกรม Cisco Webex meeting ระหว่างวันที่ 5- 6 ก.พ.69						
แผนย่อยที่ 3 <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ12	บุคลากรศูนย์ฯ 12 เข้าร่วม คก.	54,668	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(2) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็ง ของกลไกการป้องกัน ทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	จำนวน 30 คน	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน สุขภาพจิตด้วย Generative AI เพื่อการ ทำงานในยุค ดิจิทัล ณ ม.ทักษิณ ระหว่างวันที่ 9- 10 ก.พ.69 บุคลากรศูนย์ฯ 12 มีสมรรถนะ และทักษะที่ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานมี ความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		√		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวม ได้						
	<p>3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม</p> <p>(1) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐกรมสุขภาพจิต</p>	<p>บุ ค ล า ก ร ใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน</p>	<p>ศูนย์ฯ 12 มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานอำนวยการ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			วิชาชีพประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (2) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	บุ ค ล า ก ร ใน สังกัดศูนย์ฯ 12 จำนวน 35 คน	ศูนย์ฯ 12 มีการ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการ จัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ การเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน