

| แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | |
|--|---|--|----------|----------|----------|----------|--------------------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | <p>1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลุกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กลุ่มที่ 1 การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” • แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 • แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 • ประกาศเจตนารมณ์ด้านต่อต้านการทุจริตด้าน No Gift Policy และด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ✓ | | | | 5,921.- | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | | ✓ | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | | | ✓ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | | ✓ | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |

| แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | |
|---|--|--|----------|----------|----------|----------|-------------------|--------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจรรยาบรรณ/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง | | | | | | |

| แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | |
|---|--|---|----------|----------|----------|----------|--------------------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| กลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต | 1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <ul style="list-style-type: none"> ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต และระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิ บาล ● กิจกรรมเผยแพร่ผลการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทาง สื่อสังคมออนไลน์ | | ✓ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | 1.4 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) | <ul style="list-style-type: none"> ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการโดยมี การบรรยายในหัวข้อ การใช้เงิน บำรุงของหน่วยบริการตามระเบียบ กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงิน บำรุงของหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข | ✓ | | ✓ | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | 1.5 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติดี เป็น แบบอย่างด้วยคุณ ธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | <ul style="list-style-type: none"> ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรม สุข ภาพ จิต ปร ะ จำ ปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ● กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี | | | ✓ | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | | | | ✓ | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |

| แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | |
|---|--|--|----------|----------|----------|----------|--------------------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| กลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต | 1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | <ul style="list-style-type: none"> ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ กิจกรรมเผยแพร่แบบประเมิน พฤติกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ผ่านหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน | | | ✓ | | ไม่ใช่ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |

| แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
|--|---|---|----------|----------|----------|----------|--|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ(Accountability) | 2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | <ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2569 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน | ✓ | ✓ | | | ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | 2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | 2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | <ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมการประชุมชี้แจงเครือข่ายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้าร่วมการประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ✓ | | | | ไม่ใช่ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | | ✓ | | | | ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ | คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงาน อำนวยการ |

| แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
|---|--|---|----------|----------|----------|----------|--------------------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | 2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ● การประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | | ✓ | | ไม่ใช่ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | 2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ | ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร”การเสริมสร้างสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุมือใหม่สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ 2569” | | ✓ | | | 7,660.- | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | 2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง | ● กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ไม่ใช่ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | 2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด | ● แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำหรับโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีงบประมาณสูงสุดตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ไม่ใช่ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |

| แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
|---|---|--|----------|----------|----------|----------|-------------------|--------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> | <p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>2.8.1 ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารรายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบประเมินเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p> | <p>●การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด</p> | | | | | | |

| แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
|--|---|--|----------|----------|----------|----------|--------------------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | 2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | | ✓ | | | ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | ● ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ | | ✓ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | ● รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | ✓ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |

| แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
|---|--|--|----------|----------|----------|----------|---------------------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย | 2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม | ● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี เรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/ หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง | ✓ | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | 2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง | ● กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Edcation) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | ● กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิ มนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | 2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ | ● ระบบรายงานด้านการร้องเรียน การทุจริตให้มีความถูกต้องและ ทันเวลา ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | ● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบผ่านหน้าเว็บไซต์ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | -ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |

| แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
|---|--|---|----------|----------|----------|----------|--------------------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ปี 2569 | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย | 2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563 | ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต และระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | | ✓ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | | ● ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 | | ✓ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพปกโลก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม | 2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย | ● มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการ รักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |
| | 2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตาม รูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | ● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | กลุ่มงาน อำนวยการ |

อนุมัติ



(นายนิศย์ ทองเพชรศรี)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 12