

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(รอบ 5 เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2569 – 2570)

สถานที่ตั้ง 472 ถนนไทรบุรี ตำบลบ่อยาง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทรวดี ทองสีคลี / นางสาวกิตติมา ฉำรงวัชชัย หมายเลขโทรศัพท์ 074-324781

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 24 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวม 13,581.- บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน 13,581 บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 5 เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

เห็นชอบ



(นายนิศย์ ทองเพชรศรี)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 12

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 5 เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2569) – 2570)

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กลุ่มที่ 1 การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” • แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 • แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 • ประกาศเจตนารมณ์ด้านต่อต้าน การทุจริตด้าน No Gift Policy และด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กลุ่มที่ 1 การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ระหว่างวันที่ 22-23 ธ.ค.68 ณ รร.ริเวอร์โรนเพลสไฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จ.นนทบุรี • มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 • การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 • จัดทำประกาศเจตนารมณ์ด้านต่อต้าน การทุจริตด้าน No Gift Policy และด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ 6 ม.ค.69 	<p>5,921.-</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p> <p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p> <p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p> <p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจรรยาบรรณ/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจรรยาบรรณ/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><u>กลยุทธ์ที่ 3</u> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพอของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต และระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิ บาล ● กิจกรรมเผยแพร่ผลการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทาง สื่อสังคมออนไลน์ 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิ บาล ผ่านโปรแกรม Cio Webex meeting ระหว่างวันที่ 5-6 ก.พ.2569 ● หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสังคม ออนไลน์ 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p> <p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>
	<p>1.4 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการโดยมี การบรรยายในหัวข้อ การใช้เงิน บำรุงของหน่วยบริการตามระเบียบ กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการโดยมีการบรรยายในหัวข้อ การใช้ เงินบำรุงของหน่วยบริการตามระเบียบ กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 30 ธ.ค.68 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>
	<p>1.5 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตน เป็น แบบอย่างด้วยคุณ ธรรม ที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี ผ่าน ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานมีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูคนดี จำนวน 5 ด้าน คือ น้ำใจงาม ด้านสื่อสาร ไพเราะ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านเสียสละ/ อุทิศตน และด้านขวัญ012 เมื่อวันที่ 6 ม.ค. 69 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเผยแพร่แบบ ประเมินพฤติกรรมในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีกิจกรรมเผยแพร่แบบประเมิน พฤติกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2569 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ 6 ม.ค.69 พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 6 ม.ค.69 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 19 พ.ย.68 	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงาน อำนวยการ
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมการประชุมชี้แจงเครือข่ายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต ประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้าร่วมการประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรเข้าร่วมการประชุมชี้แจงเครือข่ายทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเข้าร่วมฟังชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 1 ธ.ค. 68 	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		(ITA) การประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)			

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><u>กลยุทธ์ที่ 2</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุมือใหม่ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ 2569” 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุมือใหม่ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ 2569” ระหว่างวันที่ 15-16 ม.ค.69 ณ โรงแรม เดอะทรี ริเวอร์ไซด์ แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี 	7,660.-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 อย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน web-site 	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ
	<p>2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีการรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><u>กลยุทธ์ที่ 2</u></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยา</p> <p>2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคาประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมา แก่พนักงาน</p> <p>โดยให้ เป็น คะแนน บวก ใน price performance</p>	<p>●การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>● ไม่มีการจัดซื้อ/จัดหายาเวชภัณฑ์</p>		

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ● ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ● รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ 5-6 ก.พ. 69 ● หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 6 ม.ค. 69 ● หน่วยงานมีการรายงานรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p> <p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p> <p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p>
	<p>2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องลงทะเบียนการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนาจการ</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ● กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) 	● หน่วยงานมีการสนับสนุนให้บุคลากรศึกษา หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti - Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ
	2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบรายงานด้านการร้องเรียน การทุจริตให้มีความถูกต้องและทันเวลา ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านหน้าเว็บไซต์ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 12 	● หน่วยงานมีการแจ้งเวียนประกาศช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ
	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ 2563	● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศเจตนาธรรม / ประชามติ พันธ หนทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	● หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ 5-6 ก.พ. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 3</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงานมีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ผ่านที่ประชุม 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>
	<p>2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>