



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๔๗๒ ถนนไทรบุรี ตำบลบ่อ่าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา และ ๕๙/๓ ถนนปากน้ำ ตำบลสะบารัง อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทรวดี ทองสีคลี / นางสาวกิตติมา อังธวัชชัย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
 สังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ โทรศัพท์ ๐๗๕ ๓๒๔๗๘๑  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต	๑๒	-	-
๒. กลุ่มงานอำนวยการ	๒๓	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๓..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๒..... โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๕.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....๕.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ฯ ๑๒	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ ๑๒ เข้าถึงประเพณี ที่ดีงามผ่าน	-	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ฯ ๑๒	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงาน ๖) กิจกรรมสุขสันต์วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ สรงน้ำพระวันสงกรานต์ เป็นต้น	จำนวน ๓๕ คน	กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๗) กิจกรรม ๕ ส ๘) กิจกรรมประหยัดพลังงาน ๙) กิจกรรมจิตอาสา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์ฯ๑๒ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ "พอเพียง	-	ทุกกลุ่มงานใน ศูนย์ฯ๑๒	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณสุขสมบัติ						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ๑๐) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอ ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ(ศูนย์สุขภาพจิตที่๑๒) เผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์ ๑๑) กิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของศูนย์ฯ๑๒	บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒ มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑๒) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ๑๓) กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่าง ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๑๗ คน	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ ๑๒ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ	-	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ปฏิบัติตน เป็น ข้าราชการที่ดี และสร้าง จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากร อื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น รวมถึง สร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่ บุคลากร						
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม ๑๔) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างรายได้ จากผลิตภัณฑ์ของตัวเอง	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๒ คน	บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ฯ๑๒ นำผลิตภัณฑ์ ของตัวเองมา	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จำหน่ายให้กับ บุคลากรเพื่อ สร้างรายได้						
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง ๑๕) โครงการสร้างสร้าง เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล ๑๖) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯได้รับการ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มี ระบบพี่เลี้ยง	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑๗) โครงการสร้างสร้าง เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล ๑๘) กิจกรรมการดำเนินการ	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒ ร่วม เป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ : ร้อยละของผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)		การปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑๙)โครงการสร้างสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๕ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการมี คุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการ ทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดีที่ สอดคล้องกับ ประมวล	-	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
							จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงามและปฏิบัติ ตามคุณธรรม เป้าหมายจน เป็นวิถีชีวิต		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) ๒๐) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่างใน วิชาชีพ”	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒มีคนดี ที่เป็นแบบอย่าง ในแต่ละวิชาชีพ	-	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			และเป็นต้นแบบ ในการปฏิบัติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๕ คน	บุคลากรใน สังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการ ทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดีที่ สอดคล้องกับ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล	-	กลุ่มอำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			เรียนหลักสูตร ทางศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ๒๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๒๓) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรศูนย์ฯ ๑๒ มีสมรรถนะ และทักษะที่ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานมี ความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
			และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวม ได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒๔) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของ รัฐกรมสุขภาพจิต	บุ ค ล า กร ใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ ๑๒ มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติกและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพประมวล จรรยาบรรณ	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
			ข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๒๕) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒๖) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ ๑๒ มี การส่งเสริมให้ เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ การเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายใน หน่วยงาน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๕.....คน	.....๓๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๓๕.....คน	.....๒.....แห่ง .....๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๓๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๓๕.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม เกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการดำรงชีวิต หลักคิดและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี
๒. ยกระดับความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ยินยอมหรือยอมรับการกระทำที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกรมสุขภาพจิต อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



<https://shorturl.asia/EMC8H>

QR Code สำหรับส่งแผนฯ

อนุมัติ

(นายนิศย์ ทองเพชรศรี)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๙๐ ๘๐๒๕ ๐ ๒๕๙๐ ๘๔๐๓

