



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒.....
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๔๗๒ ถนนไทรบุรี ตำบลบ่อ่าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา และ ๕๙/๓ ถนนปากน้ำ ตำบลสะบารัง อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทรวดี ทองสีคลี /นางสาวกิตติมา อารังธวัชชัย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
สังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ โทรศัพท์ ๐๗๔-๓๒๔๗๘๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต	๑๑	-	-
๒. กลุ่มงานอำนวยการ	๒๔	-	-
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

(นางสาวสุริ อูมนต์)
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม	๕	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม	๕	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท				

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร ๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต ๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ แสวงหาประโยชน์ทางเพศในการ ทำงาน ๖) กิจกรรมสุขสันต์วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ สรงน้ำพระวัน สงกรานต์ เป็นต้น	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ เข้าถึง ประเพณี ที่ตั้งงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสรั้าคุณธรรม และทำความดี	-	ทุกกลุ่มงานใน ศูนย์ฯ ๑๒	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑) กิจกรรม ๕ ส ๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน ๓) กิจกรรมจิตอาสา	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ มี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำ ประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สาธารณสมบัติ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี ๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวีดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ (ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑๒) เผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ ๒) กิจกรรม ข้าราชการสัมพันธ์ การดำเนินงานของศูนย์ฯ๑๒	บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒ มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ๒) กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่าง ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒	บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ ได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม ๑) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างรายได้ จากผลิตภัณฑ์ของตัวเอง	บุ ค ล า กร ใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ นำ ผลิ ต ภ ั ณ ฑ์ ของตัวเองมา จำหน่ายให้กับ บุคลากรเพื่อ สร้างรายได้	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง ๑) โครงการสร้างสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล ๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	บุ ค ล า กร ใน สังกัด ศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯได้รับการ ส นั บ ส นุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มี ระบบพี่เลี้ยง	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑) โครงการสร้างสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล ๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากร ในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒ร่วม เป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑) โครงการสร้างสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล ๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ของหน่วยงาน ศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๕ คน	และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ ๑๒ มีการ นำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับ บริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไก ระบบ เครดิต สังคม(Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือ						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑) กิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอผล การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของศูนย์ฯ๑๒ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ ๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของศูนย์ฯ๑๒		ระบบ แพลตฟอร์ม ใน การนำเข้าข้อมูล การบันทึกความ ดีของบุคคล)						
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๕ คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การพัฒนากลไก ให้หน่วยงาน ภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	-	√	√
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u>	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน	ข้าราชการ บรรจุใหม่	ข้าราชการใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒	-	กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต	-	√	√	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ๑) โครงการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานของกรมสุขภาพจิต รุ่นที่ ๓ ๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๒ คน	มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐกรมสุขภาพจิต		หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติดและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ฯ๑๒ จำนวน ๓๕ คน	ศูนย์ฯ๑๒ มีการ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในหน่วยงาน						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๗..... คน	๓๕..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒..... แห่ง	๒..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑..... แห่ง๓๗..... คน	๒..... แห่ง๓๕..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑..... ระบบ	๑..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒..... แห่ง๓๗..... คน	๑..... แห่ง๓๕..... คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : ethics.dmh@gmail.com ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗