รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงาน..ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒..ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๔๗๒ ถนนไทรบุรี ตำบลบ่อยาง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา / ๕๙/๓ ถนนปากน้ำ ตำบลสะบารัง อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทรวดี ทองสีคลี่ /นางสาวกิตติมา ธำรงธวัชชัย **หมายเลขโทรศัพท์** ๐๗๔-๓๒๔๗๘๑

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๒,๘๑๐ **บาท**

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๒๒,๘๑๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ **เดือน**

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- .....

เห็นชอบ

(นางสาวสุริ อุปมนต์)
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒
วันที่ ๒๓ **กันยายน ๒๕๖๗**

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	● เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	●บุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”ระหว่างวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมนายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์วจิต รพ.ศรีธัญญา	๒,๐๘๔	น.ส นุสลัน อิสลาม
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	●แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบศูนย์สุขภาพจิตที่๑๒ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ●แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่๑๒ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ●ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา	●หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบศูนย์สุขภาพจิตที่๑๒ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ●หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่๑๒ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ●หน่วยงานมีการยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม๕ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา	-	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	**แนวทางการดำเนินการ**	**กิจกรรม/โครงการ**	**ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	●การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	● แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ และร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฯ๑๒สงขลา/ศูนย์ฯ๑๒ปัตตานี	-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	● บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ เข้ารับคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	● ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สธ ๐๘๐๓.๒/ว๔๖๖๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต				
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	●บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	● ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมการพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ผ่านระบบออนไลน์)	-	บุญฤกษ์ / กิตติมา/ภัทรวดี/สาทินี/ชไมพร/ปวรวรรณ/จุฑามาส / วิทยา

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	**แนวทางการดำเนินการ**	**กิจกรรม/โครงการ**	**ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	● ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร ● พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ● กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	● มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ● พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฯ ๑๒สงขลา/ศูนย์ฯ๑๒ปัตตานี ● มีการติดตามการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	- - -	กลุ่มงานอำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	●การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	● การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม/การประชุมวางแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	**แนวทางการดำเนินการ**	**กิจกรรม/โครงการ**	**ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	● บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ	● บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ รร.เบสเวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี	๑๒,๖๘๖	น.สกิตติมา ธำรงธวัชชัย / น.ส.ภัทรวดี ทองสีคลี่
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	● กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	● มีการประกาศผลผู้ชนะการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านweb-site ของหน่วยงาน	-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	●แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	● มีการจัดทำรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	**แนวทางการดำเนินการ**	**กิจกรรม/โครงการ**	**ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงานโดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance	●การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด	● ไม่มีการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์	-	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	**แนวทางการดำเนินการ**	**กิจกรรม/โครงการ**	**ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	●ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	● ศูนย์สุขภาพจิตมีการแจ้งเวียนประกาศประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรี่ยไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	●ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรี่ยไรและการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	● ศูนย์สุขภาพจิตมีการแจ้งเวียนประกาศประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรี่ยไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต	-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	●ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒	● ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ แจ้งเวียนประกาศช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ				
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	●ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	● ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	**แนวทางการดำเนินการ**	**กิจกรรม/โครงการ**	**ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงานและส่งเสริมให้มีวินัย	●มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	● บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาเทคนิคการดำเนินการทางวินัย ในวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ รร. เบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จ. นนทบุรี	๘,๐๔๐	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	●การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	● หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้ายเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	-	กลุ่มงานอำนวยการ